



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Рязанский государственный медицинский университет  
имени академика И.П. Павлова»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора 279-г от 20.05.2021

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение  
должностей научных работников и порядке её работы

Выпуск 02

Дата введения: 2021

Рязань, 2021

|            | Должность   | Фамилия/ Подпись | Дата        |
|------------|---|------------------|-------------|
| Разработал | Начальник отдела кадров                               | Баранцева М.В.   | 17.05.2021  |
| Согласовал | Проректор по научной работе и инновационному развитию | Сучков И.А.      | 17.05.2021  |
| Согласовал | Начальник юридического отдела                         | Межевикин Д.В.   | 17.05.2021  |
| Версия 02  |   |                  | Стр. 1 из 9 |

## **1 Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о конкурсной комиссии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет) регламентирует формирование, состав и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности научного работника или перевода на соответствующую должность научных работников (далее – Конкурсная комиссия).

1.2 В своей работе конкурсная комиссия руководствуется:

- Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной технической политике»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Уставом Университета;
- Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

## **2 Задачи и функции Конкурсной комиссии**

2.1 Задачами Конкурсной комиссии являются:

- проведение конкурса на замещение должностей научных работников Университета (далее – Конкурс) в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937, Положением о порядке замещения должностей научных работников в Университете (далее – Положение о проведении конкурса);
- обеспечение равного доступа научных работников (далее – Претенденты) для участия в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе;
- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников Университета;
- совершенствование работы по подбору и расстановке научных кадров.

2.2 Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами:

- рассматривает поступившие заявления и документы, приложенные к нему, а также иные материалы, предоставленные Претендентом и характеризующие его;

- проводит оценку основных результатов, ранее полученных Претендентами, сведения о которых направляются ими в Университет (в соответствии с Положением о проведении конкурса) с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда;

- проводит оценку квалификации и опыта Претендентов, а также собеседование с Претендентами в случае принятия соответствующего решения;

- составляет рейтинг Претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на Конкурс материалов и результатов собеседования, в случае его проведения. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии каждому Претенденту;

- определяет победителя Конкурса, которым считается Претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – Победитель).

Решение Конкурсной комиссии должно включать указание на Претендента, занявшего второе место в рейтинге. В случае равенства суммы баллов у Претендентов, занявших первые два места в рейтинге, Победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Таким же образом открытым голосованием членов Конкурсной комиссии определяется победитель в случае, когда на замещение должности имеется только один Претендент (в этом случае сумма балльной оценки Претендента не подсчитывается).

2.3 Решение Конкурсной комиссии о признании Претендента Победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность научного работника.

### **3 Состав Конкурсной комиссии**

3.1 Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

3.2 В состав Конкурсной комиссии входят:

- ректор Университета по должности;
- представитель выборного органа профсоюзной организации Университета;

- представители организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) научной деятельности Университета;

- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, инновационную деятельность сходного профиля;

- ведущие ученые Университета.

3.2 Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом ректора Университета. Председателем комиссии является ректор Университета.

3.3 Члены Конкурсной комиссии оформляют обязательство о сохранении в тайне информации, полученной ими в связи с участием в Конкурсной комиссии.

3.4 Конкурсная комиссия формируется в составе 9 человек.

3.5 Председатель комиссии:

- организует работу комиссии и председательствует на ее заседаниях;
- вносит предложения о кандидатурах заместителя председателя и секретаря комиссии;

- знакомит членов Конкурсной комиссии с заявлениями, поступившими на Конкурс с приложенными к ним копиями документов, а также с дополнительно представленными Претендентом, характеризующими его материалами, или определяет докладчика из числа членов Конкурсной комиссии;

- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии, представленный секретарем.

3.6 Заместитель председателя Конкурсной комиссии выполняет обязанности председателя в период его отсутствия.

3.6 Секретарь комиссии:

- согласовывает дату, время и место заседания Конкурсной комиссии с отделом кадров и извещает в установленном порядке членов Конкурсной комиссии;

- регистрирует членов Конкурсной комиссии, явившихся на заседание;

- обеспечивает членов Конкурсной комиссии материалами для рассмотрения на заседании;

- изготавливает бюллетени для голосования, обеспечивает их обработку и хранение;

- ведет протокол заседания по установленной форме, изготавливает протокол в окончательной форме, обеспечивает его подписание и передачу второго экземпляра на хранение в отдел кадров;

- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии для представления председателю;

- обеспечивает хранение документов, в том числе бюллетеней для голосования, комплекта рабочих материалов, находившихся на рассмотрении Конкурсной комиссии и подписанных протоколов заседания Конкурсной комиссии;
- после передачи протокола на хранение в отдел кадров обеспечивает уничтожение рабочих материалов, не подлежащих хранению.;
- по истечении полномочий Конкурсной комиссии секретарь Конкурсной комиссии передает архив документов в отдел кадров.

#### **4 Порядок работы Конкурсной комиссии**

4.1 Председатель Конкурсной комиссии назначает дату, время и место проведения заседания Конкурсной комиссии в течение двух рабочих дней с момента получения информации от отдела кадров о наличии заявок на объявление Конкурса на замещение вакантных должностей научных работников.

4.2 Заседание Конкурсной комиссии проводит председатель Конкурсной комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) заместитель председателя Конкурсной комиссии.

4.3 Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

4.4 Члены Конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

4.5 Председатель Конкурсной комиссии или по его поручению докладчик доводит до сведения членов Конкурсной комиссии информацию об объявлении Конкурса, поступивших заявлениях Претендентов и характеризующие их материалы персонально.

4.6 Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие Претендентов простым большинством голосов открытым голосованием на основе суммарной бальной оценки Претендента, определяемой в соответствии с методикой конкурсного отбора на замещение должностей научных работников (Приложение № 5 к Положению о проведении конкурса). При равенстве голосов голос председателя Конкурсной комиссии является решающим

4.7 Ход обсуждения, результаты работы Конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса, включая решение Конкурсной комиссии, заносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии (Приложение № 3). Второй экземпляр протокола представляется в отдел кадров в день заседания Конкурсной комиссии. Решение о Победителе Конкурса в течение трех рабочих дней размещается на официальном сайте Университета в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» и на портале вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>».

4.8 Выписка из протокола заседания Конкурсной комиссии о результатах Конкурса хранится в личном деле лица, победившего в конкурсном отборе.

## **5 Заключительные положения**

5.1 Настоящее Положение принимается ученым советом Университета и вступает в силу со дня введения в действие приказом ректора.

5.2 Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются ученым советом Университета и вводятся в действие приказом ректора.

Приложение № 1 к Положению о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядке ее работы

Протокол № \_\_\_\_

заседания конкурсной комиссии «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

для подведения итогов конкурса на замещение должностей научных работников

1. При подсчёте голосов, поданных за кандидатов, внесенных в перечень Претендентов на замещение должности \_\_\_\_\_ получены следующие результаты:

| Претенденты | Члены конкурсной комиссии |     |     |     |     |     |     |     |     | Итого |  |  |
|-------------|---------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|--|--|
|             | ФИО                       | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | +     |  |  |
| ФИО         |                           |     |     |     |     |     |     |     |     |       |  |  |
| ФИО         |                           |     |     |     |     |     |     |     |     |       |  |  |
|             |                           |     |     |     |     |     |     |     |     |       |  |  |

Условные обозначения:

+ «За» - «Против» 0 «Отсутствовал»

Таким образом, по итогам голосования на должность \_\_\_\_\_ избран \_\_\_\_\_ набравший более половины голосов членов конкурсной комиссии.

Председатель конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

Заместитель председателя конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

Приложение № 2 к Положению о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядке ее работы

Протокол № \_\_\_\_

заседания конкурсной комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

для подведения итогов конкурса на замещение должностей научных работников

1. При подсчете голосов на основании решений членов конкурсной комиссии (приложения на \_\_\_\_ листах), поданных за кандидатов, внесенных в перечень претендентов на замещение должности \_\_\_\_\_ получены следующие результаты:

| Претенденты | Члены конкурсной комиссии/количество баллов по претенденту |     |     |     |     |     |     |     |     | Итого |
|-------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|             | ФИО  | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО |       |
| ФИО         |  |     |     |     |     |     |     |     |     |       |
| ФИО         |  |     |     |     |     |     |     |     |     |       |
|             |  |     |     |     |     |     |     |     |     |       |

Таким образом, по итогам голосования на должность \_\_\_\_\_ избран \_\_\_\_\_, набравшие наибольшее количество баллов.

Председатель конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

Заместитель председателя конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)



Приложение № 2 к Положению о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и порядке ее работы

Выписка из протокола  
заседания конкурсной комиссии

Списочный состав Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ человек

Присутствовало членов Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ человек

Председатель (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_

Секретарь (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_

На заседании Конкурсной комиссии рассматривалось конкурсное дело

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество претендента)

Степень, звание претендента: \_\_\_\_\_

Должность претендента: \_\_\_\_\_

Должность, на которую претендует: \_\_\_\_\_

На рассмотрение представлены следующие документы: \_\_\_\_\_

В результате рассмотрения конкурсного дела и в соответствии с установленными критериями претендент набрал \_\_\_\_\_ баллов, что соответствует 1 месту в рейтинге претендентов на замещение вакантной должности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (должность, структурное подразделение)

Решение Конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_

Председатель конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)

Секретарь конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
(ФИО) (подпись)